



ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Об оплате труда лиц, замещающих в государственных органах Республики Крым должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников государственных учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым

(с изменениями, внесенными в соответствии
с Законом Республики Крым
от 30 марта 2015 года № 89-ЗРК/2015,
от 29 декабря 2017 года № 449-ЗРК/2017)

(название Закона в редакции Закона Республики Крым
от 29 декабря 2017 года № 449-ЗРК/2017)

Принят
Государственным Советом
Республики Крым

30 июля 2014 года

Настоящий Закон определяет систему оплаты труда лиц, замещающих в государственных органах Республики Крым должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников государственных учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым.

(преамбула Закона в редакции Закона Республики Крым от 29 декабря 2017 года № 449-ЗРК/2017)

Статья 1. Общие положения

1. Заработная плата лиц, замещающих в государственных органах Республики Крым должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, выплачивается за счет средств бюджета Республики Крым.

2. Заработная плата работников государственных учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, выплачивается за счет средств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от приносящей доход деятельности этих учреждений.

Перечень государственных учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, утверждается Советом министров Республики Крым.

3. Для целей настоящего Закона должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым в государственных

органах Республики Крым, и должности работников государственных учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, подразделяются в соответствии с Приложением к настоящему Закону на категории: служащие, младший обслуживающий персонал и рабочие.

(статья 1 в редакции Законом Республики Крым от 29 декабря 2017 года № 449-ЗРК/2017)

Статья 1-1. Заработная плата

1. Заработная плата лиц (работников), замещающих должности, относящиеся к категории "служащие", состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2. Заработная плата лиц (работников), замещающих должности, относящиеся к категориям "младший обслуживающий персонал" или "рабочие" состоит из тарифной ставки заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

3. Месячная заработная плата указанных в частях 1 и 2 настоящей статьи лиц (работников), полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Республике Крым.

(Закон дополнен статьей 1-1 в соответствии с Законом Республики Крым от 30 марта 2015 года № 89-ЗРК/2015; с изменениями, внесенными в соответствии с Законом Республики Крым от 29 декабря 2017 года № 449-ЗРК/2017)

Статья 2. Должностной оклад, тарифная ставка заработной платы

Тарифная ставка заработной платы рабочего I разряда устанавливается в размере 6200 рублей в месяц.

Должностные оклады лиц (работников), замещающих должности, относящиеся к категории "служащие", и тарифные ставки заработной платы лиц (работников), замещающих должности, относящиеся к категориям "младший обслуживающий персонал" или "рабочие", устанавливаются в размерах тарифной ставки заработной платы рабочего I разряда, увеличенной на коэффициент, соответствующий замещаемой лицом (работником) должности согласно Приложению к настоящему Закону.

Должностные оклады (тарифные ставки заработной платы) увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Республики Крым о бюджете Республики Крым на очередной финансовый год и плановый период.

При исчислении должностных окладов (тарифных ставок заработной платы) лиц, замещающих в государственных органах Республики Крым должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работников государственных учреждений, обеспечивающих

деятельность органов государственной власти Республики Крым, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

(статья 2 в редакции Законом Республики Крым от 29 декабря 2017 года № 449-ЗРК/2017)

Статья 3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера

1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в частности доплата за ненормированный рабочий день, работу в выходные и праздничные дни, доплата за работу в ночное время;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

надбавка за классность водителям автотранспортных средств;

доплата за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений.

доплата рабочим, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой (звеном)

2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

премии по результатам работы;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3. Размер выплат компенсационного или стимулирующего характера лицам, замещающим в государственных органах Республики Крым должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работникам государственных учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, устанавливается из расчета:

1) ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки заработной платы).

Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде определяются работодателем;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

стаж работы	(процентов)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30;

3) надбавка водителям автотранспортных средств:

I класса – в размере 25 процентов тарифной ставки заработной платы;

II класса – в размере 10 процентов тарифной ставки заработной платы;

4) доплата за ненормированный рабочий день – в размере 25 процентов тарифной ставки заработной платы;

5) за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений – в размере до 10 процентов тарифной ставки заработной платы;

б) доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере 20 процентов часовой тарифной ставки заработной платы (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время;

7) премии по результатам работы – в размерах и порядке, определяемых работодателем;

8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов (тарифных ставок заработной платы);

9) доплата рабочим, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой (звенем) с численностью бригады (звена):

до 10 человек – в размере 15 процентов тарифной ставки заработной платы по замещаемой таким рабочим должности;

свыше 10 человек – в размере 25 процентов тарифной ставки заработной платы по замещаемой таким рабочим должности.

(статья 3 с изменениями, внесенными в соответствии с Законом Республики Крым от 29 декабря 2017 года № 449-ЗРК/2017)

Статья 4. Планирование средств на выплату заработной платы

При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих в государственных органах Республики Крым должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников государственных учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов (тарифных ставок заработной платы), предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере 5 должностных окладов (тарифных ставок заработной платы);

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 2,5 должностных окладов;

3) надбавки за классность водителям автотранспортных средств и доплаты за ненормированный рабочий день в размере 4 тарифных ставок заработной платы для работников по тарифной ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства";

4) премий по результатам работы:

в размере 3 должностных окладов (тарифных ставок заработной платы), за исключением работников по тарифной ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства";

в размере 7 тарифных ставок заработной платы для работников по тарифной ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства";

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 2 должностных окладов (тарифных ставок заработной платы).

Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящей статьей.

(статья 4 с изменениями, внесенными в соответствии с Законом Республики Крым от 29 декабря 2017 года № 449-ЗРК/2017)

Статья 4-1. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет

1. В стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет включается:

работа (служба) в государственных органах, и государственных учреждениях Республики Крым (Автономной Республики Крым), Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, в государственных органах СССР, союзных и автономных республик, краев, областей, автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов и их исполнительных комитетах;

работа (служба) в органах пенсионного обеспечения, прокуратуры, судов, таможенных органах, органах налоговой службы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;

работа в органах местного самоуправления;

работа в центральных, республиканских, областных и районных (городских) органах КПСС, а также в парткомах на предприятиях, организациях с правами райкомов до 6 ноября 1991 года включительно;

работа в аппаратах республиканских и местных профсоюзных органов до 26 октября 1990 года включительно;

время прохождения службы (военной службы), которое засчитывается в соответствии с законодательством Российской Федерации в выслугу лет для назначения пенсии за выслугу лет лицам, проходившим военную службу,

службу в органах внутренних дел органах налоговой службы, государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы.

При исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет вышеуказанные периоды работы суммируются.

2. Основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка. В случаях когда в трудовой книжке отсутствуют записи, подтверждающие стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, данный стаж подтверждается на основании представленных работником справок с приложением копий документов о назначении и освобождении от должности, подтверждающих периоды работы (службы), которые включаются в этот стаж.

3. Работникам государственных учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается работодателем по предложению образованной в указанном учреждении комиссии по определению стажа работы для выплаты надбавки за выслугу лет. Состав указанной комиссии утверждается руководителем государственного учреждения, обеспечивающего деятельность органов государственной власти Республики Крым.

4. Лицам, замещающим в государственных органах Республики Крым должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается руководителем государственного органа Республики Крым по предложению образованной в государственном органе комиссии по определению стажа работы для выплаты надбавки за выслугу лет. Состав указанной комиссии утверждается руководителем государственного органа Республики Крым.

(Закон дополнен статьей 4-1 в соответствии с Законом Республики Крым от 30 марта 2015 года № 89-ЗРК/2015, с изменениями, внесенными в соответствии с Законом Республики Крым от 29 декабря 2017 года № 449-ЗРК/2017)

Статья 4-2. Оплата труда руководителя, его заместителя,
главного бухгалтера государственного учреждения,
обеспечивающего деятельность органов
государственной власти Республики Крым

1. Заработная плата руководителя, его заместителя, главного бухгалтера государственного учреждения, обеспечивающего деятельность органов государственной власти Республики Крым, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя государственного учреждения, обеспечивающего деятельность органов государственной власти Республики Крым, устанавливается в соответствии со статьей 2 настоящего Закона.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю государственного учреждения, обеспечивающего деятельность органов государственной власти Республики Крым, в зависимости от условий его труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Законом.

4. Выплаты стимулирующего характера руководителю государственного учреждения, обеспечивающего деятельность органов государственной власти Республики Крым, устанавливаются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности работы указанного учреждения, устанавливаемых государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя указанного учреждения.

5. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, определяются трудовыми договорами, заключенными с ними в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом и учредительными документами государственного учреждения, обеспечивающего деятельность органов государственной власти Республики Крым.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего государственного учреждения, обеспечивающего деятельность органов государственной власти Республики Крым, в кратности от 1 до 6.

7. Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, включенных в перечень государственных учреждений Республики Крым, в которых условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, утвержденный Советом министров Республики Крым.

(Закон дополнен статьей 4-2 в соответствии с Законом Республики Крым от 29 декабря 2017 года № 449-ЗРК/2017)

**Статья 4-3. Представление сведений о доходах, об имуществе
и обязательствах имущественного характера**

Представление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей осуществляется гражданином, претендующим на замещение должности руководителя государственного учреждения, обеспечивающего деятельность органов государственной власти Республики Крым, руководителем государственного учреждения, обеспечивающего деятельность органов государственной власти Республики Крым, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым.

(Закон дополнен статьей 4-3 в соответствии с Законом Республики Крым от 29 декабря 2017 года № 449-ЗРК/2017)

Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
Главы Республики Крым



С. АКСЕНОВ

г. Симферополь,
07 августа 2014 года
№ 44-ЗРК

Приложение

к Закону Республики Крым

от 7 августа 2014 года № 44-ЗРК

(в редакции Закона Республики Крым

от 29 декабря 2017 года № 449-ЗРК/2017)

ТАБЛИЦА КОЭФФИЦИЕНТОВ,
применяемых при исчислении должностных окладов лиц (работников),
замещающих должности, относящиеся к категории "служащие",
и тарифных ставок заработной платы лиц (работников),
замещающих должности, относящиеся к категориям
"младший обслуживающий персонал" или "рабочие"

Наименования должностей	Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов, тарифных ставок заработной платы
1	2
1. Категория "служащие"	
Руководитель государственного учреждения	3,3
Первый заместитель руководителя государственного учреждения	3,0
Заместитель руководителя государственного учреждения	2,8
Начальник управления	2,2
Заместитель начальника управления	2,05
Заведующий самостоятельным отделом	2,1
Заведующий отделом в составе управления	2,0
Заместитель заведующего самостоятельным отделом	1,95
Заместитель заведующего отделом в составе управления	1,9
Заведующий: сектором, здравпунктом	1,85
Ведущие специалисты: инженеры всех специальностей, экономист, юрисконсульт, психолог, социолог, врач, бухгалтер, инспектор, механик, ответственный дежурный и другие	1,6
Специалисты: инженеры всех специальностей, экономист, юрисконсульт, психолог, социолог, бухгалтер, кассир, инспектор, механик, технолог, кладовщик, энергетик, ответственный дежурный, секретарь руководителя, фельдшер, медсестра, делопроизводитель и другие	1,45
Старшие: кассир, диспетчер, кладовщик, товаровед, заведующий хозяйством, администратор и другие	1,25
Технические исполнители: комендант, товаровед, архивариус, переплетчик, печатник-тиснильщик, оператор копировальных и множительных машин, калькулятор, оператор компьютерного набора, технический редактор и другие	1,1
2. Категории "младший обслуживающий персонал" и "рабочие"	
Водитель автотранспортных средств	1,15
Лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, дворник, сторож, садовник, кастелянша, горничная	1,0

1	2	
3. Категория "рабочие"		
Рабочие по ремонту и наладке оборудования, занятые на станочных, грузо-разгрузочных, реставрационных и строительно-монтажных работах (электромонтеры, слесари, плотники, столяры, аккумуляторщики, электрогазосварщики, шлифовщики, токари, рихтовщики кузовов, маляры, штукатуры, операторы: заправочных станций, котельной), слесарь по ремонту автотранспортных средств, шеф-повар, кондитер, повар, буфетчик, официант, плиточник-облицовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сборщик мебели	разряд VIII	1,25
	разряд VII	1,22
	разряд VI	1,18
	разряд V	1,14
	разряд IV	1,1
	разряд III	1,07
	разряд II	1,03
	разряд I	1,0